

글로벌일반전임교원 안내사항

■ 지원자격

- 사립학교 교원임용에 결격사유가 없는 자
 - ※ [교육공무원법 제10조의4(결격사유), 대학교원 자격기준 등에 관한 규정 제2조(교원 및 조교의 자격)] 참조
- 각 전공분야별 지원 자격을 갖춘 자
- 임용 후 연구실적 등 의무사항을 충족할 수 있는 자

■ 접수방법

- 교수임용지원서 접수 : 접수기간에 GLOCAL(글로벌)캠퍼스 홈페이지(<http://www.kku.ac.kr>) 교수 채용 공고 사이트에 접속 후 직접 입력
- 학위 논문, 연구실적 및 연구실적 증빙자료 등 : 파일 형식으로 이메일 제출(applyku@kku.ac.kr)
 - ※ 이메일 작성 시 지원 분야 및 성명 기재 필수
- 교수임용지원서 접수 및 연구실적(학위 논문, 연구실적 및 연구실적 증빙자료 등) 이메일 제출을 모두 완료해야만 접수가 완료되며, 기간 외 지원서 작성 및 연구실적 제출은 인정하지 않음

■ 접수기간

- 지원서 접수 : 2022. 5. 20.(금) 12:00(정오) ~ 5. 27.(금) 12:00(정오) 까지 (대한민국 시간 기준)
 - 임용지원서 등록사이트 주소는 인터넷 접수 시작일 2022. 5. 20.(금) 12시 이후 GLOCAL(글로벌) 캠퍼스 홈페이지(<http://www.kku.ac.kr>)를 통해 공지 예정
 - 임용지원서 인터넷 등록은 접수 마감일인 2022. 5. 27.(금) 12:00까지만 가능하며, 이후에는 불가함
- 연구실적(학위 논문, 연구실적 및 연구실적 증빙자료등) 제출 : 2022. 5. 20.(금) 12:00(정오) ~ 5. 27.(금) 12:00(정오) 까지 (대한민국 시간 기준)
 - applyku@kku.ac.kr로 이메일 제출
 - 이메일 제출은 접수 마감일인 2022. 5. 27.(금) 12:00까지만 가능하며, 마감 기한을 넘겨 도착한 이메일은 일괄 반송처리하며 전형 대상에서 제외함
- ※ 2022. 5. 20.(금) 12:00 이전 및 2022. 5. 27.(금) 12:00 이후 수신된 이메일은 일괄 반송함
- ※ 교수임용지원 사이트의 “연구실적 제출관련 안내사항”에 명시된 방법으로 연구실적이 제출되지 않을 경우 반송 예정임

■ 구비서류 목록

○ 각종 증명서 : 임용지원서 등록사이트에 PDF파일을 직접 업로드

- 학위수여증명서 또는 학위기(학부 및 대학원)

[외국박사학위 취득자는 한국연구재단의 박사학위 신고필증 사본 필수 제출]

- 성적증명서(학부 및 대학원)

[학부 성적증명서는 교수임용지원서에 기재한 평점평균이 기재되어 있어야 함]

- 경력증명서(지원서 기재사항 전체) 및 건강보험자격득실확인서

[지원 당시 제출한 증명서에 한하여 경력으로 인정]

- 자격 및 면허(특허등 포함)

※ 각종 증명서 중 한국어와 영어 이외의 언어로 표기된 모든 서류는 반드시 한국어로 번역 공증하여 제출해야 함.

○ 연구실적 : 이메일 제출

※ **대표 연구실적은 주저자/교신저자급 이상** 논문만 인정

(예능계열은 창작 및 실기활동도 대표연구실적으로 인정가능함)

※ 연구실적의 인정범위는 출간된 것에 한하며, 게재 예정 논문은 인정하지 않음.

온라인에만 게재된 논문의 경우 해당기간 내 DOI(Digital Object Identifier) 넘버가 확인되면 연구실적으로 인정할 수 있음.

※ 연구실적의 발표연도가 2018년, 2022년인 경우 “게재월”에 대한 구체적인 증빙자료가 필요함.

- 최종학위 논문 1부

- 논문실적

① **최근 4년 이내(2018. 5. ~ 2022. 5.)** 발표한 연구실적 Full Paper 각 1부

② **최근 4년 이내(2018. 5. ~ 2022. 5.)** 발표한 연구실적의 게재사실 증빙자료 각 1부

③ **최근 4년 이내(2018. 5. ~ 2022. 5.)** 논문이 발표된 게재지의 IF 증빙자료(논문 게재연도 기준)

▶ IF 증빙자료는 국제저명학술지(SCI, SCIE, SSCI, A&HCI)에 해당할 경우만 제출

게재 연도	2018년	2019년	2020년 ~ 2022년
IF 증빙자료	게재지의 2018년 IF 증빙자료	게재지의 2019년 IF 증빙자료	게재지의 2020년 IF 증빙자료

④ **최근 4년 이내(2018. 5. ~ 2022. 5.)** 발표한 논문의 피인용횟수 증빙자료

▶ 국제저명학술지(SCI, SCIE, SSCI, A&HCI) : Web of Science 기준으로 IF 및 피인용횟수 증빙자료 제출(google scholar 등 미인정)

▶ 한국연구재단 등재지 : 한국학술지인용색인(KCI) 기준으로 피인용횟수 증빙자료 제출

▶ SCOPUS : www.scopus.com 기준으로 피인용횟수 증빙자료 제출

- 창작 및 실기활동 실적 (『패션마케팅』 지원자에 한함)

① 최근 4년 이내(2018. 5. ~ 2022. 5.) 발표한 창작 및 실기활동 실적

- ▶ 영상실적 : 주요 장면의 스틸 이미지. 영상물은 URL형태로 제출하며 영상물 자체를 이메일로 송부할 경우 접수 불가능(URL 오류에 대해서는 대학이 책임지지 않음)
- ▶ 전시 및 기타 실적 : 실적 이미지

② 최근 4년 이내(2018. 5. ~ 2022. 5.) 발표한 창작 및 실기활동 증빙자료

- ▶ 주최 측에서 발급한 공식적인 서류
- ▶ 영상실적: 제출한 연구실적물에서 본인 역할이 크레딧, 팸플렛 등 공식자료를 통해 확인 가능해야 하며 배포 채널을 명시해야 함
- ▶ 전시실적 : 수행을 증빙할 수 있도록 포스터, 리플렛, 초청장, URL(홈페이지, 온라인 홍보, 기사 등) 포함
- ▶ 그 외 크레딧, 홈페이지 캡처 및 URL, 계약 관련 이메일 등

③ 작품집(Portfolio) PDF파일

- ▶ 전체 활동 기간 중 주요 경력 및 실적을 요약하여 작성
- ▶ 영상 : 주요 장면의 스틸 이미지, 캡션(제목, 발표 시기, 발표 기관, 참여자 정보 등), 해당 영상을 시청할 수 있는 URL링크 삽입 필수이며, URL 오류에 대해서는 대학이 책임지지 않음(영상물 자체를 이메일로 송부할 경우 접수 불가능)
- ▶ 전시 및 기타 : 작품 이미지, 전시 전경, 캡션(제목, 매체, 크기, 년도, 장소), 세부증빙 URL

[증빙자료 예시]

SCI(E) 게재사실 및 피인용횟수 증빙 등재학술지 게재사실 및 피인용횟수 증빙

Web of Science

6-Gingerol Suppresses Adipocyte-Derived Mediators of Inflammation in Vitro and in High Fat Diet-Induced Obese Zebrafish

인용 대목표지
3
인용 횟수

46
인용 횟수

Journal Impact Factor
41.582

Journal Impact Factor Trend 2020

2016 2017 2018 2019 2020

Journal Impact Factor: 41.582

CELL BIOLOGY - SCIE: 40.975

BIOCHEMISTRY & MOLECULAR BIOLOGY - SCIE: 41.582

요양병원 간호조무사의 간호업무 차질성과 수행여부에 대한 간호사, 간호조무사, 환자보조자의 인식 비교

Perceptions of Adequacy and Job Performance of Nurse Assistant Nursing Jobs according to Registered Nurses and Nurse Assistants in Geriatric Hospitals, and Caregivers

간호행정학보지
제116호, 2016년 6월 4일, pp. 394-395 (12 pages)

DOI : 10.1111/j.1744-2214.2016.01932.x

UIC : 2016-021782-2016.22.4.005

발행기관 : 간호행정학보지

연구분야 : 의학학 > 간호학 > 간호관리

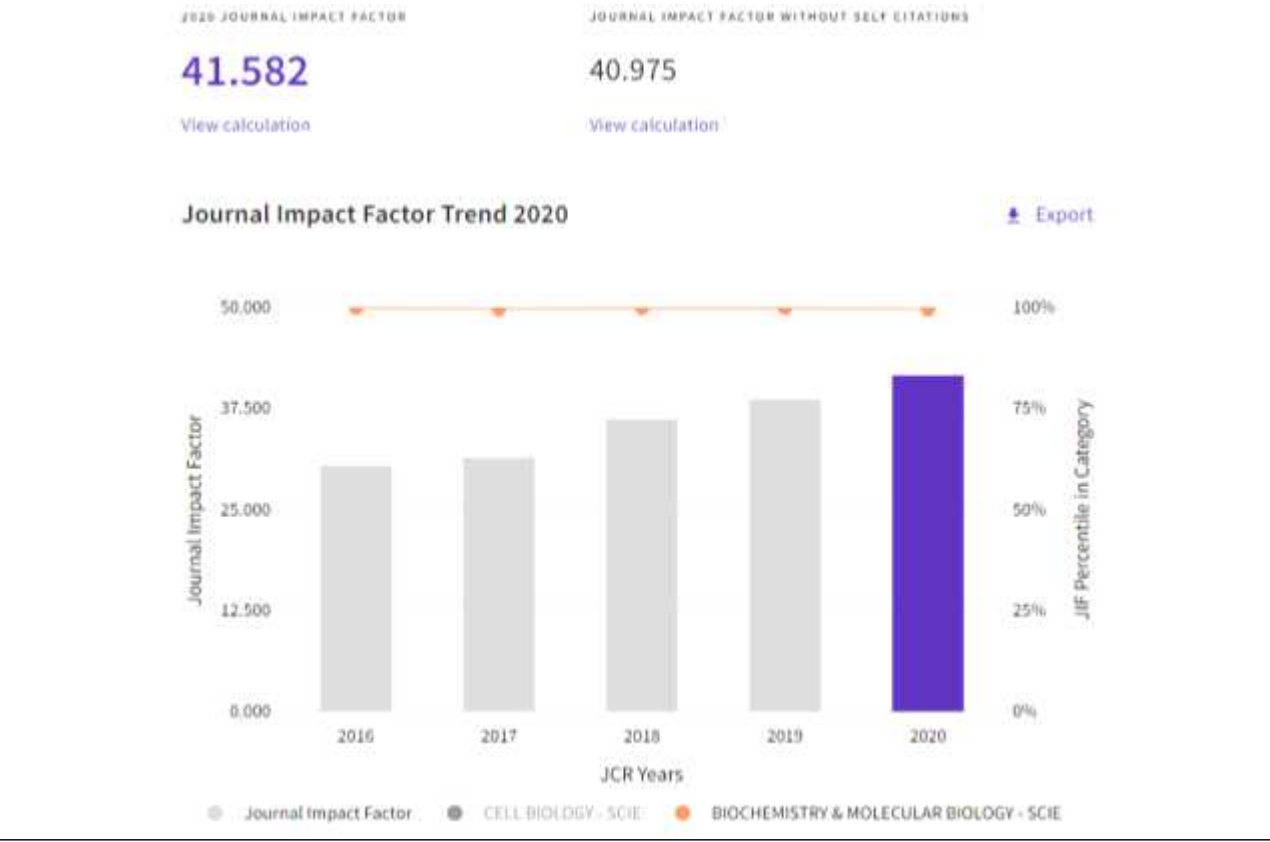
초록
본조사의 목적을 조사하는 것이다. 대상자는 62명의 간호사, 57명의 환자보조자, 54명의 환자보조자로, 적용수집은 2015년 10월부터 12월까지 이루어졌다. 자료는 IBM SPSS/PC program version 21.0을 이용한 기술통계(Descriptive ANOVA)가 분석되었다. 본 연구결과, 간호조무사의 간호업무에 대한 조질성 인식에는 업무 형태에서 세 집단 간에 유의한 차이가 있었다. 또한 간호조무사의 간호업무에 대한 업무수행 인식에서도 세 집단 간에 유의한 차이가 있었다. 본조사가 제공하는 요양병원에 근무하는 간호조무사를 위한 적절한 업무수행 가이드라인을 개발할 필요가 있다. 그리고 간호조무사를 위한 국가적인 제정은 과욕을 피해야 할 것이다.

Abstract
Purpose: The purpose of this study was to investigate perceptions of adequacy and job performance of the nurse assistants' nursing job as evaluated by registered nurses and nurse assistants in geriatric hospitals, and by caregivers from the same hospitals. Methods: Participants included 62 registered nurses, 57 nurse assistants, and 54 patient caregivers who completed a measurement scale on the job of nurse assistants. Data collection was conducted from October to December, 2015. Data were analyzed using descriptive statistics and one-way ANOVA by IBM SPSS/PC program version 21.0. Results: There were significant differences in items in perception of adequacy of nurse assistants' nursing job among the three groups. There was also a significant difference in perception of the nurse assistants' job performance among the three groups. Conclusion: For nurse assistants in geriatric hospitals, the Ministry of Health and Welfare needs to develop an appropriate job practice guidelines. In addition, there should be periodic courses of retaining and continuing education for nurse assistants.

키워드
간호사, 간호조무사, 환자보조자, 업무수행, 인식
Nurses, Nurse Assistants, Caregivers, Work performance, Perception

참고문헌
SCIE에서 이 논문을 인용한 논문의 수는 4건입니다.

SCI(E) IF 증빙자료



- 연구실적 목록 1부 : 임용지원서 등록사이트에 직접 업로드(파일명 : 지원자 본인의 영문성명)
 - 학위 논문은 대표 연구실적에서 제외
 - 연구계획서 1부 : 임용지원서 등록사이트에 직접 업로드(파일명 : 지원자 본인의 영문성명)
 - GLOCAL(글로벌)캠퍼스 최초 임용일 이후 근무기간(2년) 동안 수행하려는 연구의 계획으로서, 아래의 내용을 포함하여야 함
 - ① 연구제목
 - ② 연구목표
 - ③ 연구의 전개방법
 - ④ 연구결과의 학문적, 실용적 가치에 대한 전망
 - ⑤ 관련 연구 및 보유한 아이디어에 대한 연구과제 수주 계획
 - ⑥ 연구결과를 발표할 학술지명
- ※ 연구계획서 양식은 A4용지 5매 이내의 자유 형식으로 작성하되, 첫 페이지 왼쪽 상단에 지원 분야, 소속학과, 전공분야, 성명을 줄을 나누어 기재

■ 전형방법

- 심사단계 구분
 - 1차 심사 : 서류심사
 - 2차 심사 : 연구실적 심사, 공개발표 및 인성검사
 - 3차 심사 : 면접심사
- 1차 합격자에 한하여 2차 심사 및 3차 심사를 실시하며, 결과는 GLOCAL(글로벌)캠퍼스 홈페이지에 게시 (합격자 발표 시 추후 전형 일정 안내)

■ 기타

- 최종 합격자는 **2022. 9. 1.자 임용 예정**이며, 급여 등 임용조건은 신입교원 규정에 따름.
 - ※ 2년간 계약 임용 후 연구업적 심사 등을 통해 재임용 여부를 결정하며, GLOCAL(글로벌)캠퍼스 글로벌일반전임교원의 승진평가 시 요구되는 연구업적을 충족해야 함.
(부교수, 정교수 승진평가 시 국제저명학술지(SCI, SSCI, A&HCI 등) 업적 점수를 충족해야 함)
- 지원자의 자격 미달이나 구비서류 미비로 인한 책임은 지원자 본인에게 있음.
- **GLOCAL(글로벌)캠퍼스 내 2개 이상 분야에 중복 지원할 수 없음. 중복 지원 시 전체 불합격 처리함.**
- 해당 전공분야에 적격자가 없을 경우 초빙하지 않을 수도 있음.
- 교육, 연구 및 산업체 경력년수는 교원인사 관련 규정에 의해 산정함.
- 임용 후 대학에서 요구하는 특정과제(대학혁신지원사업 등)가 있을 경우 적극 참여하여야 함.

○ 지원서 기재사항 및 제출서류가 허위로 확인될 경우 심사에서 제외되며, 임용 이후에도 임용을 취소함.

■ 연락처

○ GLOCAL(글로컬)캠퍼스 교무팀

Tel: 043-840-3212(09:30 ~ 16:30) E-mail: sungsu@kku.ac.kr

※ 첨부된 교수임용지원서는 인터넷 등록에 필요한 사전 안내를 위해 게재한 것이며, 실제 작성은 접수기간 중 GLOCAL(글로컬)캠퍼스 교수채용 공고 사이트에서 임용지원서를 직접 작성하여 접수해야 함.

※ 임용지원서 작성에 관한 구체적인 방법은 접수기간에 인터넷 등록 프로그램 상의 임용지원서 작성방법을 확인하기 바람.

건국대학교 GLOCAL(글로컬)캠퍼스